

Правовая шпаргалка руководителя

Ульянова Алина Вадимовна

юрист, Издательская фирма «Сентябрь»

С 2019 года в работе детских садов произошли изменения, которые затронули большинство отраслей деятельности. Все учреждения получили рекомендации с назначениями и порядком изменений. Во избежание штрафов и проблем с надзорными органами руководителю ДОО необходимо оперативно отреагировать на нововведения, правильно распределить обязанности между сотрудниками, а также разработать и заверить ряд документов.

Изменения в сфере закупок

1. С этого года детские сады могут осуществлять *закупки исключительно в электронной форме*. ДОО вправе проводить конкурс, запрос предложений и запрос котировок через утвержденные Правительством РФ площадки (распоряжение Правительства РФ от 12.07.2018 № 1447-р). Делать закупки через ЕИС теперь нельзя. Следует отметить, что ответственными за проведение таких операций будут главный бухгалтер и заведующий.

Необходимо! Для осуществления закупочной деятельности на площадках нужно получить усиленную квалифицированную электронную подпись в удостоверяющих центрах, аккредитованных Минкомсвязью.

2. Первого февраля вступил в силу новый ГОСТ (ГОСТ Р 58 202–2018, утв. приказом Росстандарта от 14.08.2018 № 501), который установил *требования к средствам индивидуальной защиты (СИЗ) при пожаре*, правила их размещения и эксплуатации, поэтому заведующий может передать служебную записку или заполненный правовой акт заместителю по хозяйственной части.

Необходимо! Рассчитать количество СИЗ и определить места их размещения, а также наклеить в месте расположения СИЗ специальный знак, который предусмотрен в ГОСТе для каждого средства. Не забудьте назначить ответственного и указать срок эксплуатации каждого средства.

Однако остается проблема закупки и доставки товаров: теперь при закупке нужно учитывать не только возможность размещения, но и способ визуального оформления.

Изменения в финансово-хозяйственной деятельности

1. С 2020 года детский сад сможет планировать свою деятельность не на год, а на три года, если возьмет на себя долгосрочные обязательства с разрешения учредителя. Показатели плана можно поменять, если детский сад решит использовать остатки средств на начало текущего финансового года; если объемы планируемых поступлений и объемы

или направления выплат изменятся; если детский сад решат реорганизовать (приказ Минфина от 31.08.2018 № 186н).

Необходимо! Рассчитывать плановые показатели как по выплатам, так и по поступлениям. В плане финансово-хозяйственной деятельности заполнять два раздела: «Поступления и выплаты» и «Сведения по выплатам за закупки товаров, работ, услуг». Вносить в один раздел показатели за три года.

2. Теперь ДОО рассчитывает НДС по ставке 20% за консультационные услуги, сдачу в аренду или перепродажу помещений (Федеральный закон от 03.08.2018 № 303-ФЗ).

Внимание! Для образовательных услуг освобождение от НДС сохранилось (в том числе аренда помещений или инвентаря для образования воспитанников).

3. Увеличился минимальный размер оплаты труда с 9 489 рублей до 11 280 рублей.

Необходимо! Проверить зарплаты сотрудников, они не должны быть ниже федерального МРОТ. Если же зарплата ниже МРОТ, то следует сделать перерасчет с учетом различных видов выплат, а также заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам. В регионах, где МРОТ выше федерального, необходимо приравнивать оплату труда именно к региональному минимальному размеру оплаты труда.

К сведению. Планируется рост зарплаты работников детских садов в связи с реформой дошкольного образования. Также Президент Российской Федерации Владимир Путин предложил запустить программу поддержки учителей и образования в небольших населенных пунктах. Проект получил название «Земский учитель». Такая инициатива была озвучена в ходе оглашения главой государства ежегодного послания Федеральному Собранию, которое состоялось 20 февраля 2019 года. «Предлагаю с 2020 года запустить программу „Земский учитель“, по которой единовременную выплату в размере миллиона рублей будут получать педагоги, которые переезжают работать в села и малые города», — сказал Путин. Предполагается, что данная программа будет работать и для воспитателей ДОО.

4. Новые формы отчетности о зарплате и численности работников. Это годовые, месячные и квартальные. Чтобы понять, какие формы необходимо сдавать именно вашей дошкольной организации, советуем изучить приказ Росстата от 06.08.2018 № 485.

Необходимо! Ежемесячно до 15-го числа подавать форму № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Изменения в кадровой сфере

1. Заменены некоторые основные правила набора сотрудников на должности педагогов и обслуживающего персонала. Теперь запрещено допускать к работе педагога сотрудников, которые не имеют профильного образования. Следует отметить, что ранее для работы младшим специалистом допускались лица, которые прошли обязательный курс подготовки.

Необходимо! В связи с этим администрация детских садов обязана предоставлять полную информацию о соответствии образования и категории педагогов на сайте ДОО.

2. Воспитатель не обязан иметь высшее образование. Сотрудников, которые в данный момент выполняют функции педагога, но не имеют соответствующего образования, можно сократить в должности, уволить, перевести на другое место работы или отправить на учебу по приказу заведующего.

3. Лица предпенсионного возраста не могут быть уволены без основательной причины.

Также им нельзя отказать в приеме на работу. Иначе заведующему грозит уголовная ответственность — штраф 200 тысяч рублей (ст. 144.1 УК). Увольнять таких сотрудников можно по другим основаниям (по собственному желанию, соглашению сторон и др.), но нужно ДОО запастись доказательствами, что увольнение сотрудника произошло на законном основании (Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ). К тому же заведующий обязан отпускать сотрудников, которые уже находятся на пенсии по выслуге лет или уйдут на пенсию не позже чем через пять лет, на добровольную диспансеризацию.

4. По новым правилам заведующий обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск многодетным работникам в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ).

Изменения в СанПиН для детских садов

В открытом доступе появились списки средств для уборки, которые допущены для использования в детских садах. Теперь разрешается одностороннее открытие окон, если в группе находятся воспитанники; увеличивается число потребляемых блюд и устанавливаются более детальные требования к ним; увеличиваются предельные показатели температурного режима.

Изменения в лицензировании автобусных перевозок

В статью «О лицензировании отдельных видов деятельности» внесли изменение, которое затрагивает требования к перевозкам детей в автобусах. С 1 марта 2019 года лицензирование будет обязательным для автобусов, осуществляющих организованные перевозки детей, а также для автобусов, доставляющих детей до места учебы. В соответствии со статьей 6 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами» лицензия оформляется 120 дней. Помимо оформления лицензии, сведения об автобусах, перевозящих людей, должны быть включены в специальный реестр лицензий. Для внесения автобуса в реестр подается отдельное заявление.

Необходимо! Проверить наличие лицензии у организации, осуществляющей перевозку детей, при ее отсутствии расторгнуть договор.

 **ДИРЕКТОРИЯ**

<http://www.direktoria.org>

© Информационная система «Директория», 2019

© Практика управления ДОУ №3 (62), 2019